

A black and white photograph of a man and a woman high-fiving in a meeting room. The man is on the left, leaning forward with his hands raised. The woman is on the right, smiling and high-fiving him. In the background, other people are seated at a long table.

Lavorare insieme per raggiungere  
*un obiettivo  
comune*

Cooperazione, bene comune e  
condivisione

# La Fondazione chi siamo

La Fondazione nasce nel 2009 e si occupa di rispondere ai bisogni della comunità, principalmente attraverso **servizi diurni e residenziali**, ma con un occhio ai nuovi bisogni emergenti riguardanti il **Welfare di Comunità**. Essendo una Fondazione non vi sono soci ma i consiglieri vengono nominati dal Vescovo di Verona e svolgono il loro servizio esclusivamente come volontari.



## Mission



Guidati dalla carità cristiana, ci impegniamo a **sostenere chi vive in condizioni di svantaggio**, dando **risposte concrete** ai bisogni della comunità di Dossobuono.

**La nostra storia nasce dalla volontà di trasformare valori in azioni tangibili.**

## Vision



Crediamo in una **comunità che accoglie, sostiene e si prende cura**. Ogni servizio nasce per **generare legami e sollievo**. Per ogni persona accolta, costruiamo un progetto di vita **su misura**, come farebbe un sarto attento e premuroso.





# La Risorse umane

## Operatori professionale

L'attività operativa è svolta da **23 lavoratori assunti con il contratto nazionale delle Cooperative Sociali**. Nel complesso, nel corso del 2024, il numero dei lavoratori è **aumentato** di 1 unità rimanendo in linea con lo scorso anno. Qui di seguito gli indicatori principali:

**23**  
lavoratori



**21**  
contratto a tempo indeterminato

**2**  
contratto a tempo determinato

**14**  
a tempo pieno

**9**  
part time



**9**  
anni  
anzianità  
media



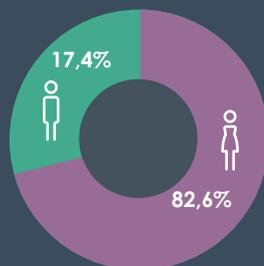
**41**  
anni età  
media dei  
lavoratori



**17**  
lavoratori  
diplomati



**5**  
lavoratori  
laureati



## La formazione

Nel corso del 2024, l'attività formativa è stata **rimodulata** a causa dei lavori legati al **Superbonus 110%**. Per questo motivo, ci si è limitati alla **formazione obbligatoria sulla sicurezza** e agli **aggiornamenti essenziali**, mentre la **formazione specifica di supervisione** è stata rinviata al 2025.



**66** ore  
per attività di  
aggiornamento

**136** ore  
sui temi della  
sicurezza

# Il Governo

## Caratteristiche della governance

Le attività di coordinamento e governo della Fondazione si concentrano nell'attività dello Staff di Direzione e negli incontri del Consiglio Direttivo.

Il **Consiglio Direttivo** è **composto solo da volontari** che svolgono il loro ruolo **in modo gratuito** senza percepire compensi e/o rimborso per tale ruolo. La Fondazione, per caratteristiche giuridiche non ha organi assembleari. L'impegno per l'attività gestionale di governo è nei seguenti indicatori.

Presidente  
**Olindo Saccardi**

Vice-Presidente  
**Raismondo Montagnoli**

Direttore  
**Stefano Manara**

Consiglieri  
**Andrea Mascalzoni**  
**Anna Miglioranzi**  
**Bruno De Paoli**  
**Michele Righetti**  
**Roberto Barbi**



**39**

ore attività Staff  
di Direzione



**15**

ore attività del  
Consiglio direttivo



**34**

incontri complessivi





## Area Disabilità



### Centro diurno



14

utenti



6

operatori



1

volontario



### Comunità alloggio



8

utenti



8

operatori



1

volontario

I servizi per la disabilità rappresentano le attività storiche, quelle avviate fin dalla costituzione della Piccola Fraternità. In particolare in quest'area trovano posto i seguenti servizi: **Centro Diurno** e **Comunità Alloggio**: strutture accreditate dalla Regione Veneto sulla base di standard definiti dalla Legge Regionale del Veneto n° 22/02.

Le due realtà, una diurna e l'altra per la residenzialità sono rivolte ad utenti dai 18 ai 65 anni.

# Area marginalità sociale

## Il nucleo di pronta accoglienza e spazio diurno per anziani

Il **nucleo della Pronta Accoglienza** in marginalità sociale accoglie quelle persone, **principalmente anziane**, che necessitano di una residenzialità leggera per mantenere le proprie autonomie residue. Le accoglienze avvengono nella nuova ala costruita secondo i criteri della Bio-edilizia.

Dopo la Pandemia è stato **riattivato lo spazio diurno per accogliere al massimo 6 persone fragili** nella fascia oraria 9.00-12.00 oppure 9.00-16.00.



23

presenza media di ospiti nella struttura



5

operatori



4

persone fragili accolte in media al giorno nello Spazio Diurno

## Rapporti con il territorio

Anche nel 2024 abbiamo continuato a misurare la nostra capacità di fare rete, interagendo con la vasta comunità di stakeholder costruita nel tempo. L'obiettivo resta quello di **essere un punto di riferimento per Dossobuono e Villafranca**, promuovendo iniziative rivolte ad anziani, famiglie e persone fragili.

Durante l'anno si è conclusa l'attività di Welfare di Comunità **"Abbracci"**, che ha rappresentato un'importante esperienza di collaborazione e prossimità sul territorio.



48

attività sociali nell'anno



24

Stakeholders coinvolti



## Dati economici

Nel 2024 i proventi complessivi sono stati pari a € **1.436.747**, con un equilibrio tra fonti pubbliche e private, e una lieve prevalenza di queste ultime (**50,1%**). Grazie al forte legame con il territorio, la Fondazione ha raccolto € **63.156** in donazioni e offerte volontarie (circa **4,5%** del totale), anche attraverso la campagna di fundraising “**Olio della Fraternalità**”. Queste donazioni hanno costituito la base dell'**utile 2024**, pari a € **48.580**.

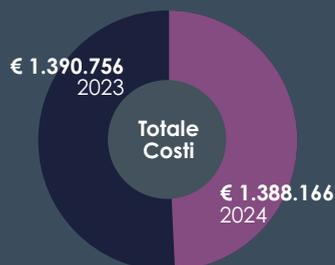
Proventi	2024	2023
Attività istituzionali	1.342.134	1.316.485
Attività accessorie	15.298	2.060
Bandi e progetti	250	37.368
5x1000	6.717	5.481
Donazioni e Offerte	63.156	103.631
Proventi finanziari	9.192	4.753



Circa il **56,7%** dei costi è rappresentato dagli stipendi del personale seguiti da circa il **36,4%** dei costi per servizi legati allo svolgimento dei servizi.

La struttura (sede e servizi connessi) impegna spese per circa € **75.000**.

Costi di esercizio	2024	2023
Costo del personale	787.244	738.300
Costi per servizi	502.113	552.430
Ammortamenti	71.486	73.061
Oneri finanziari	1.055	1.310
Oneri vari	1.378	2.554
Oneri di gestione	4.470	2.625
Imposte	20.421	20.477



## Indicatori gestionali



€ **293.545,91**

Costi servizi esternalizzati (Pulizie, Cucina, Lavanderia, Preparazione Farmaci)



€ **74.857**

Costi gestione struttura (Assicurazioni, Trasporti, Utenze)



**49,9%**

Dipendenza proventi da fonte pubblica e 50,1% dipendenza da fonte privata

## Sostieni le iniziative della nostra Fondazione:

### Attraverso il 5x1000

Nella sezione dedicata agli Enti del Terzo Settore della dichiarazione dei redditi inserisci il **codice fiscale** e la **tua firma**

**9|3|2|0|9|8|2|0|2|3|7|**

### Con un bonifico bancario

Con una donazione libera  
IBAN: IT60A0200859961000100711986

*In Italia, le donazioni a favore di Onlus permettono di usufruire di agevolazioni fiscali.*

PICCOLA   
FRATERNITÀ  
fondazione onlus

Piazza Don Girelli, 2  
T 045 8600582  
segreteria@piccolafaternita.it



[www.piccolafaternita.it](http://www.piccolafaternita.it)